

Programa de Becas de Posgrado CLÍNICA MÉDICA



1. Datos generales

1.1. Nombre del programa: Beca de Perfeccionamiento en Clínica Médica.

1.2. Tipo de programa: Beca de posgrado.

1.3. Directora del programa: Dra. Raquel Rodríguez Nouche.

1.4. Requisitos de ingreso:

- Dos años de residencia completa en Clínica Médica, o especialidad afín, o concurrencia con acreditación de sistema de residencia.
- Edad: hasta 35 años.

1.5. Número de vacantes: 2.

1.6. Duración: 1 o 2 años.

1.7. Carga horaria: lunes a viernes de 8 a 16 h.

2. Propósitos de la Institución

- Brindar oportunidades a los profesionales de completar su formación en un ámbito institucional de alto nivel médico, asistencial y docente.
- Formar un perfil profesional acorde con el sistema de atención institucional.
- Estimular y desarrollar la investigación; el desarrollo profesional continuo y la docencia entre los profesionales del sistema.
- Integrar a los becarios a las actividades de la Comunidad Médica, por medio de la participación en cursos, jornadas y congresos.

3. Fundamentación del programa

Ser internista es un desafío y una necesidad.

Es un desafío porque con el crecimiento tecnológico, de información y la subespecialización, constituye un gran esfuerzo mantenerse a la altura de la velocidad de este progreso. Y es también una necesidad porque es justamente el clínico, quien actúa como hilo conductor para unificar, reinterpretar y muchas veces implementar los aportes interdisciplinarios.

Lamentablemente, en los últimos años, se ha producido una crisis global en la educación médica, que en nuestro medio se refleja en profesionales que carecen de las habilidades necesarias para ofrecer una atención que alcance los estándares ideales de calidad.

Esta crisis, está determinada por un perfil médico proveniente de una formación en el pregrado caracterizada por acumulación de información disociada de la misma práctica. La formación en el posgrado es heterogénea, por lo que, en muchos centros, esta disociación continúa, con programas hospitalarios de formación posbásica que carecen de un currículo organizado, así como de una supervisión docente adecuada, destinándose a los profesionales para llenar huecos asistenciales, con sobrecarga asistencial y administrativa, actuando en detrimento de su formación.

Existe una preocupación universal en cuanto a cómo mejorar la competencia de los profesionales en el área de la salud para optimizar la seguridad y los resultados en los pacientes, y es en este contexto en que se ha jerarquizado el aprendizaje basado en el trabajo, en donde la reflexión sobre la práctica diaria, así como la búsqueda de evidencia sobre las dudas que surgen de la misma, tienen un rol fundamental.

Una práctica clínica adecuada requiere del desarrollo de conocimientos y habilidades numerosas, que necesitan de un tiempo prolongado de ejercicio, por lo que nos proponemos contribuir a dicha capacitación contando para ello con el recurso tecnológico y profesional adecuado, enfatizando cualidades como profesionalismo, comunicación, interdisciplinariedad, trabajo en equipo, y toma de decisiones basadas en la evidencia. Esta capacitación se realizaría por medio de una práctica supervisada por médicos con mayor experiencia, y de especialidades afines.

Swiss Medical Group, cuenta con cuatro sanatorios de internación en la Ciudad de Buenos Aires y uno en el Gran Buenos Aires, equipados con la última tecnología, con aproximadamente 700 camas de internación clínico quirúrgica, con alto porcentaje de egresos mensuales.

Todos nuestros médicos, son ex residentes y se encuentran comprometidos con la tarea asistencial, la investigación clínica, y la formación médica continua.

Las áreas de internación son polivalentes, por lo que los clínicos cuentan con experiencia en asistencia a pacientes con todas las patologías que se presentan en la Clínica Médica, así como Traumatología, Cirugía, y Obstetricia.

La actividad docente y académica, está dirigida al posgrado.

El Programa de Becas de Posgrado comenzó inicialmente con las becas de Neonatología, extendiéndose posteriormente en el año 2008, a Cardiología. Dado lo exitoso de dicho programa, hemos decidido, en el año 2009, extenderlo a Clínica Médica.

Al finalizar el programa, el médico estará en condiciones de desempeñarse como Médico Internista en un hospital de alta complejidad, teniendo la posibilidad de incorporarse al servicio, al finalizar la misma, pudiendo además:

- Reconocer y tratar los problemas diagnósticos y terapéuticos de patologías del ámbito clínico de los pacientes internados y detectar los problemas de salud que necesiten derivación al especialista respectivo.
- Desempeñarse como integrante de un equipo terapéutico, reconocer su función dentro del mismo y establecer un vínculo adecuado con el resto de los integrantes.
- Utilizar los distintos medios de recolección de información médica y analizar la misma de manera crítica.
- Aplicar la evidencia científica disponible en la atención de los pacientes.
- Conocer y aplicar los principios éticos que rigen la profesión médica en general.
- Realizar tareas de investigación en el ámbito clínico.

DESARROLLO DEL PROGRAMA

El desarrollo del programa será individualizado en base a la necesidad de capacitación e intereses de cada profesional. En base a ello, se organizarán rotaciones por las diferentes áreas de nuestras Instituciones.

Entre las actividades a desarrollar, podemos nombrar:

Actividad asistencial

Los becarios contarán con un número limitado de camas, desarrollando una práctica supervisada, donde la reflexión sobre la tarea juega un rol principal.

Actividades formativas no asistenciales

Distinguimos actividades informales, que surgen del contacto diario con los médicos de planta, otros especialistas, coordinadores y jefes de servicio, y actividades formales, como ateneos, cursos, búsquedas bibliográfica, jornadas y congresos.

Actividad de investigación

Como requisito para aprobar el primer año, el becario deberá redactar un protocolo de investigación y/o guía de tratamiento, debiendo desarrollarlo en el segundo año, y presentar los resultados al finalizar el mismo.

Otra alternativa es realizar una presentación relacionada con los pacientes que tuvo a cargo durante su actividad asistencial, o monografía sobre un tema.

Modalidad de evaluación

Se realizará cotidianamente en base al desempeño observado tratando de individualizar las debilidades y fortalezas de cada uno de los participantes para poder contribuir al desarrollo del aprendizaje individual.

El coordinador a cargo realizará reuniones formales de evaluación de desempeño y se pautarán las modificaciones necesarias a seguir. Se jerarquizará la capacidad de toma de decisiones, motivación, habilidades de comunicación, flexibilidad y trabajo en equipo.

La actividad de investigación es requisito para la aprobación de la beca, también se evaluará el desempeño en las actividades académicas ya descritas.